

Gestion Management

Comment prendre les bonnes décisions ?

Le saviez-vous ?

Utilisées d'abord en thérapie familiale, les constellations sont appliquées aux organisations depuis 1995. La particularité des constellations systémiques, c'est de privilégier les savoirs tacites (savoirs implicites ou d'expérience) pour se faire une opinion de la situation problématique. Cette approche s'avère complémentaire des approches traditionnelles de management qui s'appuient sur l'utilisation de savoirs explicites (chiffres, raisonnements, etc...). Les constellations systémiques font l'économie d'un recueil laborieux d'informations évitant de perdre du temps avec un long processus d'analyse.

Public

Artisans
Commerçants
Professions libérales

Date

Lundi 19 octobre
1 journée
de 9h15 à 17h30

Lieu

OGA Atlantic
57 Acti-Nord Beaupuy 3
La Gîte
Mouilleron-Le-Captif

Conditions

Prix : 48 € TTC
Déjeuner compris

Animation

Danièle Huet
Consultante "Relation à
l'argent et image de soi"

Objectifs

- Mieux cerner les problématiques liées au changement dans l'entreprise et mieux gérer les conflits, les questions de positionnement professionnel, ainsi que les interférences entre vie privée et vie professionnelle.
- Faciliter les processus de décision et d'action, grâce à l'outil de management que sont les "constellations professionnelles".



Programme

- Définir les différentes formes de constellations professionnelles et leur utilité dans le monde professionnel.
- Clarifier avec précision la demande des participants et expérimenter par la représentation systémique les problématiques. Six constellations pourront être présentées dans la journée, permettant à l'ensemble du groupe de participer et de voir la variété des situations.
- Déjouer les interférences entre système familial et système professionnel.

Retraite, en route pour une nouvelle vie

Il ne faut pas attendre d'être à la retraite pour s'interroger sur ses futures activités. Ce changement de situation va induire un nouveau rythme de vie, mais surtout une nouvelle définition de soi. Le **départ en retraite** volontaire est considéré comme **un agent stressant** d'ordre social dont l'indicateur est 45. Pour donner une échelle de valeur, le décès du conjoint à un indicateur de 100, une perte d'emploi 47 et un mariage 50. (Echelle de stress HOLMES et RAHE).